



**ÅRSMELDING  
2014**

**KIRKENS  
UNGDOMSPROSJEKT**

## **1. INNLEDNING**

Det var mange utfordringer i 2014, og året vil nok bli stående som ett av de mest krevende for både stab og styre i KUP. KUP fikk sent høsten 2013 godkjenning for opprettelse av Kristiansand folkehøyskole (KF) med oppstart høsten 2015. Dette var selvfølgelig meget positivt etter 10 års kamp for godkjenning av det nye folkehøyskolekonseptet, men det skapte samtidig en del utfordringer. I etterpåklokskapens lys kan man nok hevde at KUP og KF organisasjonsmessig burde ha skilt lag tidligere enn det som faktisk skjedde og at mange ting kunne vært gjort annerledes for å lette byrdene på KUPs stab og styre og sikre bedre framdrift for etablering av folkehøyskolen. Samtidig er det viktig å påpeke at veldig få nye folkehøyskoler har blitt etablert de siste årene, og KUP måtte som organisasjon ”føle seg litt fram” i denne prosessen, noe som skapte ekstra påkjenninger for stab og styre. KF er imidlertid nå etablert som et ideelt aksjeselskap med et velfungerende eget styre, samt med samme verdigrunnlag og et godt samarbeid med de menighetene i Den evangelisk lutherske frikirke som eier Kristiansand Feriesenter Dvergsnestangen der skolen skal drives. Så selv om KF er et ”ektefødt barn av KUP”, står det nå på egne bein og vil ikke ha formell organisatorisk tilknytning til KUP.

Arbeidet i KUP i 2014 ble naturlig nok påvirket av arbeidet med folkehøyskoleetableringen, men samtidig ble alle tiltak innen kjernevirksomheten videreført etter framdriftsplanen (5 aktivitetsgrupper, 2 grupper for jenter med minoritetsbakgrunn, tiltak for unge mødre, alternativ konfirmantundervisning, vennskapsprosjekt m.m.).

KUP hadde 1 sosionomstudent fra UiA utplassert i praksis i Kristiansand og 1 student utplassert i praksis i vennskapsbyen Walvis Bay høsten 2014.

KUP fikk i 2014 et litt større driftsunderskudd enn i 2013, og det begynner nå å tære sterkt på egenkapitalen, så det bør gjøres noen grep i 2015 for å sikre økonomien på lengre sikt.

## **2. MÅLSETTINGER OG FRAMDRIFTSPLAN FOR 2014**

I framdriftsplanen for 2014 ble det påpekt at det både var nødvendig å øke lønnsbudsjettet for å hindre slitasje på staben samtidig som det var nødvendig med stram økonomistyring, og at det burde vurderes om det er mulig å fortsette driften på et såpass høyt aktivitetsnivå.

Som nevnt i innledningen ble 2014 et spesielt krevende år for stab og styre på grunn av arbeidet med etablering av folkehøyskolen. Siden denne prosessen nå er ferdig og folkehøyskolen er skilt ut fra KUPs øvrige virksomhet, vil det forhåpentligvis bli enklere for staben å konsentrere seg om kjernevirksomheten i KUP i tiden som kommer. Det bør likevel vurderes om KUP kan fortsette driften på nåværende aktivitetsnivå, og det bør snarest gjøres noen grep for å sikre økonomien på sikt.

Alle tiltak ble videreført etter framdriftsplanen for 2014, men siden KUPs daglige leder også fungerte som prosjektleder for KF med meget stort arbeidspress i perioder og gikk ut i 100% sykemelding fra midten av november og ut året, gikk dette beklageligvis utover oppfølgingen av ansatte. Medarbeidersamtaler ble ikke gjennomført etter planen, og flere av de ansatte følte en slags ”unntakstilstand” i arbeidssituasjonen til tider. Samtidig tok de ansvar og fikk gjennomført tiltakene slik at KUPs brukere ikke ble skadelidende eller mistet noe av tilbudet i denne fasen.

Det ble arrangert medarbeidersamlinger i januar, august og før jul i 2014.

KUPs ansatte stilte opp i ulike sammenhenger for å gi informasjon om virksomheten i 2014.

### **3. ØKONOMI**

Resultatregnskapet for 2014 viser et driftsunderskudd på kr.98 396 før avskrivninger (kr.225 999 inkludert avskrivninger). Aktivitetskostnadene i 2014 ble ekstra høye grunnet mange reparasjoner på minibussene. KUP hadde tenkt å selge den eldste minibussen før nyttår og regnet med å få ca.kr.50 000 for denne, men den blir først lagt ut for salg etter nyttår og inntektene blir derfor ikke bokført før i 2015. Etter at den eldste minibussen blir solgt, sitter KUP fortsatt igjen med to minibusser, og den ene av disse er nå nedskrevet, men har en antatt salgsverdi på ca.kr.250 000, noe som utgjør en ”skjult buffer” i KUPs regnskap (den nyeste minibussen er lånefinansiert, så der ligger det foreløpig ingen buffer). På inntektssiden hadde KUP fått signaler om at det sannsynligvis ville bli tilført midler fra et legat underlagt Bispedømmerådet som ble forsøkt oppløst, men det viste seg at stiftelsestilsynet ikke tillot at midlene ble overført til KUPs virksomhet (forventet tilskudd kr.150 000 i 2014). Dette vanskeliggjorde også den økonomiske situasjonen for KUP.

Årsregnskapet viser at det bør jobbes mer med å sikre KUPs økonomi, og det bør i løpet av vårhalvåret 2015 tas stilling til om KUP kan opprettholde det høye aktivitetsnivået på sikt.

### **4. DRIFT/TILTAK**

Følgende tiltak ble gjennomført/videreført/gjenopprettet i 2014:

5 aktivitetsgrupper for utsatt ungdom	8-12 ungdommer + 3-6 ledere pr. gruppe	Videreført
Tiltak, risikoutsatte unge mødre m. barn (mødretreff + individuell oppfølging)	35 mødre + 40 barn i tiltaket i 2014, + 10-15 frivillige ledere	Videreført
2 grupper, jenter med minoritetsbakgrunn	8-12 jenter + 2-3 ledere	Videreført
Alternativ konfirmantundervisning	1 ungdom våren 2014	
Individuell oppfølging	10-20 ungdommer + ansatte/frivillige	Videreført
Vennsapsbyprosjekt, Walvis Bay	Praksis, 1 student høst 2014 Støtte til barnehjem og ungdomsgruppe	Gjennomført Videreført

#### **Aktivitetsgrupper**

Aktivitetsgrupper (støttegrupper for utsatt ungdom) er ”lukkede” tilbud for ungdom i alderen 12-18 år som har lite/dårlig fritidstilbud eller vansker i forhold til tilhørighet/selvbilde/mestring. Hver gruppe drives av 1 KUP-ansatt + frivillige ledere. De som er med i gruppa samles 1 kveld hver uke (kl.18-21) og drar på to helgeturer (vår/høst) + en 5-dagers sommertur sammen. Ungdommene blir i hovedsak henvist fra sosiallærere/barnevern, og KUP har et nært samarbeid med det offentlige hjelpeapparatet. KUP er behovsorientert (ikke problemorientert) i sin tilnærming til ungdommene. Eksterne evalueringer (Agderforskning/NIBR) har vist at KUPs støttegrupper har stor positiv betydning for målgruppen.

Alle de fem aktivitetsgruppene ble videreført i 2014. Oppmøtet har vært godt på alle gruppene, og det har vært nok frivillige, selv om det var noen som sluttet og noen nye som begynte i løpet av året på enkelte grupper. Sommerturene gikk til Danmark for 4 grupper og til Sverige for en av gruppene. Dette er uten tvil årets høydepunkt.

### **Tiltak for unge mødre**

KUPs mødretreff i Frikirkens lokaler på mandager har etter hvert blitt godt kjent og har stor betydning for målgruppen (risikoutsatte unge mødre med småbarn).

Kl. 14-15.30 er det "samtaletid" for de som ønsker litt ekstra personlig oppfølging, og mange benytter seg av dette tilbudet.

Kl.15.30-16.30 serveres fellesmiddag med sunn/god mat laget av KUPs storhusholdningskokk Terje Rosenvold. (Mødrene kan ta med rester i varmmatbokser hvis det blir noe til overs, og det blir sjelden stående mat igjen etter fellesmiddagen).

Kl.16.30-18.00 får mødre/barn oppfølging i separate grupper ut fra barnas alder.

Lederne samles deretter til en kort evaluering etter at brukerne har gått.

Målsettingen for tiltaket er å utvide mødrenes nettverk og øke deres foreldrekompetanse. Dette skjer gjennom ukentlige treff/gruppesamlinger i tillegg til individuell oppfølging. Totalt fikk 35 mødre og 40 barn oppfølging gjennom tiltaket i 2014. Det ble også gjennomført 2 helgeturer til Gautestad leirsted. Flere av mødrene gir uttrykk for at dette er årets høydepunkt og de eneste "ferieturene" ungene deres får.

Bente Haugaas Fjelde og Ingunn Lyngset Holme fra KUP hadde også individuell oppfølging av flere av mødrene i tillegg til mødretreffet i 2014. Dette ble gjort i nært samarbeid med barnevern, helsestasjoner og familiesenteret. De deltok også i flere ansvarsgrupper og tverretatlige team rundt mødrene og deres barn. Vinteren 2014 ble det arrangert parkurs over tre mandager for de av mødrene som er i et forhold. Kirsti Nilsen og Per Øyvind Lindgren fra Familiesenteret holdt kurset og seks par fra mødregruppa deltok. Høsten 2014 arrangerte KUP i samarbeid med familiekontoret COS-kurs der 6 mødre deltok. I tillegg fikk en mor individuell COS-veiledning. COS, "Circle of Security Parenting" er et foreldreveiledningsprogram for å fremme trygg tilknytning mellom foreldre og barn. Bente fra KUP er godkjent COS-veileder og holdt kurset sammen med Per Øyvind Lindgren. Kurset består av åtte samlinger på to timer.

### **Grupper for jenter med minoritetsbakgrunn**

To grupper for jenter med minoritetsbakgrunn drives av KUP med øremerkede midler fra IMDi (Integrasjons- og mangfoldsdirektoratet). Gruppene har hovedsakelig jenter som går på Grim ungdomsskole. Jenter fra æreskulturer prioriteres, og det er et nært samarbeid med helsesøster i utvelgelsen av jenter. Det er plass til 12 jenter i hver gruppe. Arbeidet med jentegruppene er interessant og givende, men krever mye av lederne, og det brukes mye tid til samtaler med jentene om kommunikasjon, samhandling, konfliktløsning, kulturforskjeller, kjønnsroller, samliv, fremtid, håp og drømmer, valg av skole og utdanning m.m. Tilbakemelding fra skolepersonale og andre som følger jentene i hverdagen har vært positiv. Tiltaket har god effekt i form av at flere av jentene har blitt tryggere på seg selv, mer synlige og mer selvbevisste. Mange av jentene sier de opplever at det er trygt å komme på jentegruppa, de får nye venner, fine opplevelser sammen, og voksne å diskutere og prate med om utfordringer i hverdagen.

Jentegruppe 1, med de eldste jentene ble avsluttet til sommeren 2014 og ny gruppe for jenter på 7. og 8.trinn ble etablert høsten 2014. Gruppa hadde høsten 2014 10 jenter + 1 KUP-ansatt + 2 frivillig medarbeidere i 2014.

Jentegruppe 2 har nå de eldste jentene (9. og 10.trinn). Gruppa hadde 12 jenter + 1 KUP-ansatt + 2 frivillige medarbeidere i 2014.

### **Individuell oppfølging/tverretatlig samarbeid**

Mange i aktivitetsgruppene/jentegruppene/mødretiltaket fikk også individuell oppfølging i 2014.

Noen fikk oppfølging av ansatte på KUP, mens enkelte fikk oppfølging gjennom samarbeid med andre instanser. En del ungdommer (både ”gamle” og nåværende deltakere) kommer innom KUP utenom avtaler for å ta en prat, få seg litt mat, eller bare for å sitte ned i trygge omgivelser ei stund (veldig mange gir uttrykk for at det er trygt å være på KUP).

Enkelte KUP-ansatte er engasjert som tilsynsførere i fosterhjem, og flere er med i tverretatlige team, samarbeidsgrupper, kjernegrupper, ansvarsgrupper etc.

### **Vennsbyprosjekt**

KUP har forpliktet seg til å støtte barnehjemmet ”Jonah Home” og ei støttegruppe for utsatt ungdom i bydelen Narraville i Walvis Bay med innsamlede midler fra den spesielle givertjenesten som er opprettet for vennsbyprosjektet. Dette ble videreført i 2014. I tillegg var en student fra sosionomutdanningen ved Universitetet i Agder utplassert i praksis i vennsbyen fra september og ut november. Grunnet mye arbeidspress i KUP og manglende økonomisk støtte fra UiA til oppfølging av praksisstudenter, fikk ikke studenten som var utplassert i vennsbyen besøk fra KUP eller veileder fra UiA høsten 2014. Dette ble påpekt av lokal veileder i Namibia, og ved eventuelle senere utplasseringer bør man sikre at studentene får et besøk fra veileder(e) fra KUP eller UiA mens de er i praksis i utlandet.

### **Kristiansand folkehøyskole**

Etter 10 års arbeid for å få godkjent oppstart av en ny folkehøyskole i Kristiansand, ble skolen endelig godkjent i desember 2013 for oppstart høsten 2015. Styret for KUP fungerte som styre for Kristiansand folkehøyskole (KF) fram til høsten 2015, og det ble da etablert et nytt styre for folkehøyskolen. Etter drøftinger med advokater og ledelsen for Folkehøgskolerådet ble det vedtatt å opprette KF som et ideelt aksjeselskap med felles verdigrunnlag med de menighetene i Den evangelisk lutherske frikirke (DELFI) som eier Kristiansand feriesenter på Dvergsnestangen. Det ble også gjort vedtak på stiftelsesmøtet om at DELFI på sentralt, regionalt eller lokalt nivå kan overta aksjemajoriteten i KF dersom de gjennom sine beslutningsorganer finner dette tjenlig i løpet av en treårsperiode.

Som nevnt i innledningen førte arbeidet med etablering av folkehøyskolen til mye ekstraarbeid og store påkjenninger både for stab og styre i KUP. Dette er imidlertid nå et tilbaketrukket stadium, og det er å håpe at både KUP og KF vil kunne fungere godt hver for seg i tiden som kommer, samtidig som de kan trekke på hverandres ressurser på en måte som skaper synergi i stedet for merarbeid.

## **5. KUPs STAB/MEDARBEIDERE I 2014**

KUP har i mange år hatt en stabil bemanning både av ansatte og frivillige. Det ble totalt utført 11,18 årsverk i KUP i 2014. 3,77 årsverk var betalte stillinger, mens resten er utført av frivillige medarbeidere og studenter. En frivillig i vanlig gruppedrift har et snitt på ca 300 timer i året. (1 årsverk=1750 timer)

### **Lønnede medarbeidere**

Jens Kristian Karstensen: 100% stilling januar - 20.november, sykemeldt 20.nov. - 31.des.

Bente Haugaas Fjelde: 80% stilling januar - desember.

Terje Wikstøl Rosenfold: 70% stilling januar - desember.

Ingunn Lyngset Holme: 80% stilling januar - desember.

Martine Larsplass Høyåsen: 80% stilling januar-mars, sykemeldt april-september og delvis sykemeldt sept.- des.

Johan Fredrik Key Berntsen: 20% stilling januar - desember.  
Silje Martine Mikalsen: 35% vikariat september-desember.

### **Oversikt, antall årsverk, KUP (Kristiansand + Walvis Bay) 2014:**

Daglig leder Jens Kristian Karstensen	0,89 årsverk
Miljøterapeut Bente H. Fjelde	0,80 årsverk
Miljøarbeider/vaktmester Terje W. Rosenvold	0,70 årsverk
Miljøterapeut Ingunn Holme	0,80 årsverk
Miljøterapeut Martine Larsplass	0,25 årsverk
Miljøterapeut Johan F. K. Berntsen	0,20 årsverk
Miljøterapeut Silje Martine Mikalsen	0,09 årsverk
Renholdsarbeider Isabel Wenzel	0,04 årsverk
Studenter (KUP, Kristiansand)	0,40 årsverk
Student (KUP, Walvis Bay)	0,30 årsverk
Frivillige medarbeidere	6,51 årsverk
Frivillig praktisk hjelp (oppvask, kjøring...)	0,20 årsverk
<b>Samlet</b>	<b>11.18 årsverk</b>

### **Studenter**

Catherine Svendsen, Anne Guro Aasen og Marthe G.Lizamore, studenter fra psykologistudie på Ansgar Teologiske høgskole, hadde praksis i åtte uker i jentegruppene på KUP.

Maiken Eriksen hadde forpraksis hos KUP våren 2014 og utenlandspraksis i regi av KUP i Namibia høsten 2014.

Daniel Bentsen, sosionomstudent fra UiA, hadde praksis i KUP høsten 2014.

### **Frivillige medarbeidere**

41 frivillige medarbeidere har deltatt som ledere i de ulike gruppene. Våre trofaste frivillige gjør en stor og viktig innsats og gir mye av sin tid til unge og barn på KUP. Mødregruppa hadde i en periode for få ledere, men i løpet av høsten kom flere nye til. Nye frivillige blir som oftest rekruttert gjennom nettverkene til de som allerede er engasjert i KUP.

I tillegg til gruppearbeidet har en rekke mennesker engasjert seg i praktisk hjelp til KUP.

Jentegruppene er avhengig av å bli kjørt til og fra KUP. Rolf Solås stiller hver onsdag opp som minibussjåfør. Fem damer fra diakonien i Søm kirke, begynte i november å hjelpe med å hente og bringe to jenter fra Søm som går på jentegruppene.

I tillegg har en huskirke, sprunget ut av Salem misjonsmenighet, stilt opp hver mandag på mødregruppa for å vaske opp og rydde etter middagsserveringen. Dette har vært til stor hjelp og frigjort Bente, Ingunn og de frivillige til å kunne bruke tiden på mødrene og barna.

Totalt var 58 mennesker engasjert frivillig i KUP i 2014.

**Følgende personer var i løpet av 2014 engasjert som frivillige medarbeidere i KUP:**

Anita Nevisdal	Hilde Valen	Marianne Grønlund
Ann Iren Serigstad	Håvard Raustøl	Merete Sandrød
Anne Karin Solheim	Ina Hagen	Miriam Haugland
Bente Hegen	Ingrid Aanesland	Pablo AndresAllendes Corte's
Bjørng Langeland	Joachim Pedersen	Randi Røynås
Charlotte Beckmann Østeby	Jofrid Rypestøl	Silje Andersen
Daniela Ferrada	Kaisa Jakobsen	Silje Lien
Eirin Fidje Wessman	Katinka Mortensen	Silje Martine Mikalsen
Eline Granstøl	Kurt Guttorm Stavfjord	Silje Aasen
Elisabeth Lindland	Lindis Heier	Sine Sejrup Arntsen
Erik Mydland	Liv Wendel	Tarald Hunemo
Hans Kristian Eiken	Maria Bratseberg	Trine Fossheim
Harald Reinhardtzen	Malin Østeby	Veslemøy Grønås
Heidi Eritsland	Mari Frivold	

**Følgende personer engasjerte seg i frivillig praktisk hjelp i KUP i 2014:**

Gunnar J. Bjorland	Kristin Haaland	Rolf Solås
Joachim Aas Pedersen	Lars Kåre Skjævesland	Ruth Stie
Jon Arne Heskje	Marit Stangenes	Øystein Aase
Johan Høyåsen	Ole Petter Rettedal	Aase Neset
Kirsten M Lundø	Paul Lundø	Åshild Wergeland
Kristin Heskje	Ragnhild Toreid	

**6. STYRING AV VIRKSOMHETEN**

Styret tok i mai 2014 initiativ til samtaler til samtaler med de ansatte og vurderte etter dette å engasjere ekstern veileder for å sette i gang en veiledningsprosess for stab og daglig leder. Siden nåværende daglig leder snart går over i ny stilling ved Kristiansand folkehøyskole valgte styret imidlertid å vente med å sette i gang en slik prosess til ny daglig leder er tilsatt i KUP.

På årsmøtet 27.02.2014 ble Siri Holte valgt som leder og Oddvar Fredheim valgt som nestleder i representantskapet for 1 år. Styret i KUP fikk følgende sammensetning etter årsmøtet:

Bjørn Øystein Angel	leder	ikke på valg i 2014
Nils Terje Andersen	nestleder	gjenvolgt for 2 år
Inger Johanne Aa Shealy	styremedlem	gjenvolgt for 2 år
Geir Ropstad	styremedlem	gjenvolgt for 2 år
Ingunn Lyngset Holme	styremedlem/repr.frivillige	ikke på valg i 2014
Solveig Kolaas	1. varamedlem	gjenvolgt for 2 år
Birthe Bratland	2. varamedlem	ikke på valg i 2014
Arild Nilsen	3. varamedlem	ikke på valg i 2014
Jens Kristian Karstensen	sekretær (daglig leder KUP)	

Det ble oppnevnt følgende valgkomite til årsmøtet 2015:  
Rolf Solås, Håkon Abelsæth, Gunn Hannevik Strand

Styret hadde 6 styremøter og behandlet 30 saker i 2014.

## **7. STYRETS KOMMENTARER / VURDERINGER**

KUP har for 2014 videreført en meget stor aktivitet i forhold til ungdommer, barn og deres mødre. 58 frivillige medarbeidere har ved siden av staben på mer enn 11 årsverk arbeidet overfor vel 80 ungdommer og 35 mødre og deres 40 barn. Dette antyder en stor produktivitet og effektivitet i tjenestene.

For å drive faglig forsvarlig er KUP avhengig av økonomisk støtte og en av utfordringene framover er å styrke innsatsen på inntektssiden. Her må representantskapet kjenne sitt ansvar og anmode sine organisasjoner om å bidra til økt inntektsgrunnlag for KUP.

Også for året 2014 har arbeidsbelastningen i til tider vært svært krevende. Styret vil igjen berømme stab og frivillige med hensyn til "ståpåiver" og utholdenhet, samt kreativitet i driften.

Det er på sin plass fra styrets side å takke alle medarbeiderne og frivillige for innsatsen for året 2014. Det er en glede å kunne få følge KUP under Guds ledelse.

Kristiansand, februar 2015,  
styret for Kirkens Ungdomsprosjekt

### VEDLEGG:

- Oversikt, resultatregnskap, KUP (for perioden 2009-2014)
- Oversikt, balanse, KUP (for perioden 2009-2014)